

ПРИКАЗ

19.06.2024

№ 54

Екатеринбург

**Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения
сотрудников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»**

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области, реализующем адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее – ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее – ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»)) (далее – Кодекс, приложение 1).

2. Приказ ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» от 30.08.2021г. № 106.2 «Об утверждении Кодекса и служебного поведения сотрудников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.А. Князева

Приложение 1
к приказу от 19.06.2024г. № 54
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ГБОУ СО
«ЦПМСС «Эхо»»

**Кодекс
этики и служебного поведения сотрудников
ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании РФ», Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. От 26.05.2021г.), и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Уставом и иными локальными нормативными актами.

1.2. Кодекс представляет собой свод норм профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо».

1.3. Сотрудник обязан ознакомиться с положениями Кодекса, соблюдать их в процессе профессиональной деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо».

1.5. Кодекс утверждается приказом директора.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Сотрудник ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» обязан:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Свердловской области, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов.

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо»;

- выполнять установленные нормы труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других сотрудников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо»;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», его руководителя;
- соблюдать установленные в ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» правила обработки и предоставления служебной информации;
- обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Педагогические работники признаны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений,

принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо».

2.2. Сотрудник ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», наделенный организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально – психологического климата.

2.3. В служебном поведении сотрудник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаложенных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.4. Не допускать принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами. Внешний вид сотрудника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.5. Сотрудник ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.6. Сотрудник ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», наделённый организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно - опасного поведения;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность за нарушения Кодекса

4.1. Сотрудник ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

4.2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности сотрудника ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо» и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

4.3. Анализ и оценка соблюдения положений, предусмотренных настоящим Кодексом являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.